

**Compte rendu**  
**Commission de réflexions prospectives sur l'avenir de l'ACV**  
**Paris, 24 juin 2010 de 10h à 12h**

*Une évolution, c'est une révolution sans en avoir l'R...*

**Participants**

Jean-Claude Proy, Richard Blondeleau, Thierry Jourdan, Jean-Claude Brochard, Pierre Richez,, Jean-Pierre Denis

**Absente excusée**

Andrée Pasternack

**Déroulement de la réunion****Les points les plus importants**

Constat

Depuis un certain temps, il existe des interrogations quant à l'existence et au développement de notre association et apparaît la nécessité d'une évolution. C'est pourquoi le CA s'est doté d'une commission spécialisée dont la première réunion a eu lieu le 18 mars et la seconde ce jour.

Les points essentiels abordés :

- *Questionnaire*  
Le questionnaire doit nous permettre de mieux nous positionner vis à vis de nos « clients » potentiels. Le questionnaire type proposé par Thierry Jourdan doit être examiné et amendé pour répondre à nos besoins. Il restera le problème des cibles (collecte des adresses dans les fichiers ROY ou de la Semaine vétérinaire) de ce questionnaire, de la méthode de diffusion, de dépouillement et de traitement des informations...
- *Comment valoriser au mieux notre patrimoine?*  
(voir CR précédent)
- *Renforcement de nos actions vers les étudiants*  
Il se confirme que c'est la population qu'il convient de mieux cibler. Il faut envisager la possibilité de faire participer une représentation étudiante (un boursier ?) à certaines de nos réunions.  
Contacter le cercle des élèves des écoles.
- *Collaboration entre associations*  
Faire un bilan de notre action en rapport avec les autres associations d'aide avec lesquelles nous travaillons déjà. Il faudrait ajouter une collaboration plus active avec le CARPV (Caisse de retraite et de prévoyance vétérinaire)... Un(e) représentant(e) de l'ACV doit participer aux réunions de autres associations (par exemple l'AG de l'AFFV le 23 septembre), avant l'éventualité de l'organisation d'une réunion entre les diverses associations...  
Associer également « l'Ordre ».
- *Ressources humaines*  
Faire fonctionner une association telle que la nôtre nécessite un gros investissement de travail de la part de bénévoles : gestion du patrimoine, secrétariat, cotisations, gestion des bourses, des dons, comptabilité... Et ce pour la mise en jeu d'actions et de sommes engagées relativement modestes ; qu'en serait-il pour des sommes beaucoup plus importantes et des interventions plus développées nécessitant une plus grande disponibilité et probablement des compétences plus affutées. Les questions juridiques, de communication sont en essor... De toute façon, il faut penser au renouvellement des

- membres du conseil d'administration et du bureau...
- **Site Internet**  
Amélioration du site pour le rendre plus attractif, en particulier pour les jeunes.  
Allègement des informations diffusées (sauf dans la partie administrateurs).  
Amélioration du référencement.
- **Thèse de Florence Lapert**  
C'est un fait nouveau. La thèse comprend un certain nombre de points intéressants et surtout apporte un éclairage original<sup>1</sup> dont la commission devra tenir compte. Il est convenu que l'un des membres de notre commission rencontre FL (Pierre Richez) afin de discuter avec elle de notre problématique. Un compte rendu nous sera proposé à l'occasion de notre prochaine réunion à laquelle nous pourrions inviter FL (si ces activités le lui permettent)

### **D'autres points sortis du chapeau du tour de table**

- Qu'attendre d'une association d'entraide?
- Pourquoi adhérer à une association?
- Qui sont nos « clients » potentiels?
- Notre association reste confidentielle. Comment gagner des adhérents? Est-ce nécessaire? Faut-il plus de donateurs seulement?
- Il faut une politique pour répondre à la demande « réelle »
- La recrudescence des divorces amène la multiplication du nombre de femmes dans des situations difficiles. Répondre à leurs problèmes?
- Il faut penser aux personnes sous dépendances ou addictions
- Crise identitaire des vétérinaires

### **Organisation du travail de la commission**

A l'unanimité la commission a décidé de ne pas travailler dans la précipitation et donc de ne se réunir, sauf circonstances extraordinaires, qu'à l'occasion des réunions du CA ou de l'AG de l'ACV (dans ces conditions, notre prochaine réunion aura lieu le 24 juin à partir de 10h). En revanche, il a été également décidé de travailler en utilisant le courriel, ou bien, quand il sera mis en place par JPD, le forum dédié à notre groupe de travail.

JPD est chargé de la rédaction du CR, à charge de chacun de l'amender à réception.

### **Actions**

- **Elaboration du questionnaire**  
*TJ, qui a un grande expérience de ce genre de questionnement, pourrait être la cheville ouvrière de cette partie du travail de la commission (+JPD +?)*
- **Exploration des statuts juridiques**  
*RB (Crédit mutuel) pourrait se charger de recueillir des renseignements sur les différentes formes juridiques possibles et la manière de mobiliser le patrimoine.*
- **Site Internet**  
*Introduction d'une rubrique destinée aux étudiants. Les bourses dans les écoles : catégories, montant, durée... Les bourses ACV : conditions d'attribution, montant, durée... (JPD)*
- **Forum**  
*Mise en place. (JPD)*

---

<sup>1</sup> L'analyse repose sur un prisme « marketing » et dans cette perspective l'image de l'ACV est désuète, les clients sont peu nombreux, les aides sont trop dispersées (cf. les autres associations), le système des cotisations a fait son temps. Ceci dit les administrateurs font un bon travail !